



有限会社グループホームひらかわ

分析評定

所属 氏名 平成 年 月 ~ 平成 年 月

分 析 評 定

所属

氏名

	評価要素	着眼点	自己評定	会社評定	計
業績評定	利用者様の日常生活介護	① トイレへの声掛け、誘導、パット等の確認、後始末ができていますか ② 健康状態、体調を考えた上での食事・水分摂取の声掛け、見守り、介助ができていますか ③ 身だしなみ（整容・整髪）を整えることができていますか			
	日常生活の間接介護	① 利用者様の話を聞いて理解し、こちらからも積極的に声掛けを行っていたか ② レクリエーション活動などの余暇活動に積極的に取り組んでいたか ③ 利用者様の基本動作、身体状況の把握・確認ができ異常時に他スタッフに報告をしているか			
	生活環境整備	① 利用者様の安全を考えた施設内の備品の設置、環境整備・美化に努めているか ② 施設内の備品を大切に扱っているか ③ 電気・ガス・水道・洗濯洗剤等、意識して無駄をなくしているか			
	庶務事項	① ケア日誌・ケース記録など定められた書類はきちんと作成しているか（特記事項細かく） ② ミーティング・会議等で自分の考えを毎回発言しているか ③ 観察・報告・連絡・相談が他スタッフ間でできているか			
	新人・実習生指導	① 上司の指示のもとに新人スタッフに対しての指導・助言ができていますか ② 新人スタッフのタイプ（性格）を読み取り、タイプに合わせた指導・助言ができていますか ③ 新人スタッフに対して感情的でなく冷静に判断し指導・助言ができていますか			
	意欲評定	責任感	① 引き受けたことは途中で投げ出さずに後者のことまで考え最後までやり遂げているか ② 自分が犯した失敗やミスについて他スタッフに責任を押し付けず自分で受け止めているか ③ 次の課題を見据えながら手がけている仕事に全力で取り組んでいるか		
積極性		① 利用者様に納得・満足していただけるよう仕事に取り組んでいるか ② 仕事に対する自身の目的意識や思いを持って取り組んでいるか ③ 困難な仕事も見ても見ぬふりをせず積極的に取り組んでいるか			
規律性		① 出勤時間・約束時間などの定刻時間を守っているか。 ② 業務上の秘密は保持し漏らすことはないか ③ 誰に対しても公平・公正に職務を遂行しているか			

	協調性	① 周囲のスタッフの立場や状況を考えながらチームプレーができているか ② 苦手なスタッフ・考え方の違うスタッフであっても協力して仕事ができているか ③ 明るく、働きやすい人間関係づくりに努力しているか			
	能力向上意欲	① 業務遂行上、必要な知識・能力を習得する努力をしているか ② 習得した知識が介護業務に役立てられている ③ 他スタッフと情報交換を行い相互啓発の機会を作り出している			
	職務知識	① ひらかわの介護に必要な知識を充分持っている ② 業務内容を正しく理解し具体的に指示無くても遂行できる ③ コスト意識（むだをなくす）をもって職務を遂行しているか			
	理解判断力	①上司の指示・内容を早く正確に把握して最も良い方法を判断できるか ②利用者様の変化に対応した適切な判断ができるか ③ミーティング等で決まった項目について理解し適切に実行できるか			
	創意工夫力	①担当する仕事について自ら改善や工夫をしながら仕事を進めているか ②問題の本質を理解し、現状を考慮した発想ができているか ③従来のやり方にとらわれることなく、コスト的考えをもって工夫しているか			
	折衝力	①他スタッフに対して自分の意思・意図を理解・納得をさせることができるか ②自分の主張のみでなく相手の意見も充分聞き折衝できるか ③利用者様に対して感情を損なわず粘り強く折衝をかさねることができるか			
			合計		

評定基準	評定点	自己統計	会社統計	分析評点合計	評定記号	昇給 o r 降給（基本給ベースによる）	時間給（円）
優秀なレベルであった	8	個	個	672 ～ 588	A	3 ランクUP	15UP
期待通りのレベルであった	6	個	個	587 ～ 504	B	2 ランクUP	10UP
問題ないレベルであった	4	個	個	503 ～ 336	C	1 ランクUP	5UP
やや問題のあるレベルであった	2	個	個	335 ～ 168	D	0	0
問題のあるレベルであった	0	個	個	167 ～ 0	E	1 ランクLOW	5LOW

◎今年度の目標

(有) グループホームひらかわ